



07/08/2014

Note à l'attention des candidats à l'entrée à la Conférence Olivaint

Intégrer la Conférence Olivaint n'est pas anodin : c'est un engagement de trois années au cours desquelles le nouveau coopté participe activement à la vie et à la pérennité de l'association. Le recrutement des nouveaux membres s'effectue donc avec minutie au cours d'un processus de cooptation fondé sur **l'étude d'un dossier** (comportant une lettre de motivation et un Curriculum Vitae) et, par la suite, d'un éventuel **entretien individuel** devant les responsables des cooptations de la Conférence Olivaint.

Le présent document a vocation à vous guider dans la procédure de candidature et à expliciter les attentes des responsables.

1] Le Curriculum Vitae, ce qui vous rend unique

La Conférence Olivaint, depuis ses origines, se nourrit des formations intellectuelles diverses de ses membres. Cette diversité est à la base de la richesse des événements proposés par la Conférence.

Il est donc important, dès la préparation de votre dossier écrit, de mettre en valeur les éléments qui vous rendent uniques. Nous recherchons des profils variés, des personnes curieuses et ouvertes sur le monde qui les entoure, au fait des grandes problématiques qui structurent les sociétés contemporaines et attentives à l'actualité.

L'excellence académique constitue, à ce titre, un critère de sélection parmi d'autres. Vie associative, expériences professionnelles, loisirs, parcours universitaire, voyages, sont autant d'éléments qui peuvent nourrir la rédaction de votre dossier et qui permettent aux responsables des cooptations d'évaluer la compatibilité de votre profil avec la Conférence Olivaint.

II) La lettre : étayez vos motivations

Un des éléments essentiels de la candidature est la lettre de motivation. Personnelle, étayée et sincère, celle-ci constitue la première explication de votre démarche aux membres de la Conférence Olivaint.

En aucun cas celle-ci ne peut être une version rédigée de votre CV. Nous connaissons votre parcours, vous devez désormais nous faire comprendre :

1. **Pourquoi** vous souhaitez intégrer la Conférence Olivaint (Quelles sont les raisons qui vous poussent à candidater dans cette association et pas dans une autre ? Qu'espérez-vous y trouver ?)
2. **Comment** vous souhaitez vous y investir (Disposerez-vous d'assez de temps pour assister aux conférences du mercredi ? Intégrerez-vous une commission spécifique ? Souhaitez-vous proposer un projet nouveau ?)

III) L'entretien : faites-vous connaître !

Si votre dossier est retenu par les responsables des cooptations, vous serez convié à un entretien individuel au local de l'association.

Cet entretien a vocation à :

- Permettre aux responsables de vous rencontrer ;
- Explorer et approfondir ensemble les motivations qui fondent votre candidature ;
- Analyser votre capacité à argumenter ;
- Évaluer vos facultés d'adaptation.

IV) Et après ?

Une fois intégré à la Conférence Olivaint, chaque nouveau coopté se voit attribuer un « parrain », qui l'aide à faire ses premiers pas dans l'association en le guidant vers les commissions qui l'intéressent et en le présentant aux autres membres lors des pots d'après-conférence. Les responsables de la vie interne sont également là pour guider le nouveau coopté dans sa nouvelle vie d'Olivaint.